



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมยิ่งขึ้น และรองรับกับหลักการบริหารจัดการด้านการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๔ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๗.๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ฉบับลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ทุน” หมายความว่า ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ข้อ ๒ เงินทุนในประกาศนี้ มีแหล่งที่มาจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย รวมถึงเงินที่บุคคล และหรือหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนบริจาคให้ โดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย



